

**ANALISIS SISTEM INFORMASI AKUNTANSI PENGGAJIAN DALAM  
MENDUKUNG PENGENDALIAN INTERN PADA PT PERKEBUNAN  
NUSANTARA III (PERSERO) KEBUN BANDAR SELAMAT KEC. AEK  
SONGSONGAN KAB. ASAHAN**

**Latifah Hanum Br Panjaitan<sup>1</sup>**

**Tri Inda Fadhila Rahma<sup>2</sup>**

**Rahmat Daim Harahap<sup>3</sup>**

Prodi Akuntansi Syariah, Fakultas Ekonomi dan Bisnis Islam

Universitas Islam Negeri Sumatera Utara

[1latifahpanjaitan22@gmail.com](mailto:latifahpanjaitan22@gmail.com), [2triindafadhila@uinsu.ac.id](mailto:triindafadhila@uinsu.ac.id),

[3rahmatdaimharahap@uinsu.ac.id](mailto:rahmatdaimharahap@uinsu.ac.id),

**Abstract**

This research aims to determine the payroll accounting information system in supporting internal control at the company PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan, whether the payroll accounting information system is in accordance with theory in its implementation and whether it supports internal control, as well as solutions to resolve problems that cause the payroll accounting information system to not support internal control. The data collection techniques used in this research were observation, interviews and documentation. The subjects in this research were 4 people who were employees at the company PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat District. Aek Songsongan District. Asahan is the Manager of the company PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat District. Aek. Songsonan District. Asahan, Personnel section of the company PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan District. Asahan, Payroll Accounting section of the company PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat District. Aek Songsongan District. Asahan, and the Finance section of the company PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek. Songsonan District. Sharpening. This research uses a descriptive method with a qualitative approach. The results of this research show that the payroll accounting information system at the company PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat District. Aek Songsongan District. Asahan has used a computerized system but it has not supported internal control because it is not in accordance with theory, including the lack of functions used, documents used and accounting records used, and the lack of an adequate authorization system for implementing healthy practices in the elements contained in internal control.

**Keywords:** Accounting Information Systems, Payroll, and Internal Control

**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern pada perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun

Bandar Selamat Kec.Aek Songsongan Kab.Asahan, apakah sistem informasi akuntansi penggajian sudah sesuai dengan teori dalam pelaksanaannya dan apakah sudah mendukung pengendalian intern, serta solusi untuk menyelesaikan masalah yang menyebabkan sistem informasi akuntansi penggajian belum mendukung pengendalian intern. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan observasi, wawancara, dan dokumentasi. Subjek dalam penelitian ini berjumlah 4 orang yang merupakan pegawai di perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan adalah Manager perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek. Songsongan Kab. Asahan, bagian Personalia perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan, bagian Akuntansi Penggajian perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan, dan bagian Keuangan perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek. Songsongan Kab. Asahan. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Hasil penelitian yang dilakukan ini menunjukkan bahwa sistem informasi akuntansi penggajian pada perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan sudah menggunakan sistem terkomputerisasi tetapi belum mendukung dalam pengendalian intern karena belum sesuai dengan teori diantaranya kurangnya fungsi yang digunakan, dokumen yang digunakan dan catatan akuntansi yang digunakan, dan kurang memadainya sistem otorisasi dalam melaksanakan praktek yang sehat dalam unsur yang terdapat dalam pengendalian intern.

**Kata Kunci:** Sistem Informasi Akuntansi, Penggajian, dan Pengendalian Intern

## A. Pendahuluan

Karyawan yang bekerja dalam suatu perusahaan memiliki peran penting dalam kesejahteraan yang merupakan simbol kemakmuran aktivitas perusahaan tersebut. Karyawan yang secara konsisten dapat menginspirasi semangat untuk bekerja, yang akan meningkatkan motivasi. Motivasi untuk bekerja ini menjadi semakin kuat ketika kondisi ekonomi tidak terlalu baik. Perkembangan suatu keuangan ditunjukkan oleh indikator nilai aset dan pangsa pasarnya. Kesehatan ekonomi sangat tergantung pada kesehatan mekanisme pasarnya<sup>1</sup>

Dengan cara ini, perwakilan yang telah ditambahkan ke organisasi memenuhi syarat untuk mendapatkan remunerasi sebagai bentuk penghargaan atas pekerjaan mereka, lebih tepatnya sebagai imbalan gaji<sup>2</sup>. Menurut Mulyadi<sup>3</sup> Gaji adalah pembayaran rutin yang dilakukan setiap bulan atas kontribusi jasa yang dilakukan oleh pekerja kepada perusahaan sebagai imbalan

---

<sup>1</sup> Daulay, A. N. (2019). Analisis Pasar Komoditi Garam Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman*, Vol.7 No 2 Des 2019, 177.

<sup>2</sup> Handayani, T. (2020). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Rangka Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Dalam Perusahaan (Studi Kasus PT Sanjung Abadi Nugraha)*. Semarang : Universitas Semarang.

<sup>3</sup> Mulyadi. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi* (Ema Sri Suharsi, Ed.; 4th ed.). Jakarta : Salemba Empat.

atas jasa yang diberikan oleh pekerja dalam posisi manajerial. Gaji meliputi pengeluaran tenaga kerja yang harus dihitung, dicatat, dan dibayar dengan tepat. Untuk itu, pihak perusahaan memberikan hadiah tersebut sesuai dengan ketentuan yang telah disepakati untuk menyeimbangkan pelayanan yang diberikan oleh karyawan. Pernyataan Standar Akuntansi Keuangan (PSAK) yang merupakan kerangka acuan dibuat oleh Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) yang berkedudukan di Indonesia<sup>4</sup>.

Orang dapat memanfaatkan teknologi untuk mempermudah mereka mendapatkan sumber daya yang mereka butuhkan. Untuk membuat tugas operasional dan kontrol utama yang terkandung dalam sistem pemrosesan transaksi berbasis komputer menjadi lebih sederhana, teknologi harus digunakan untuk sistem informasi akuntansi penggajian. Oleh karena itu, terdapat jenis-jenis software dalam sistem informasi akuntansi penggajian berbasis komputer, yaitu sebagai berikut terdiri dari Hashmicro, SAP ERP (*System Application and Product in data Processing — Enterprise Resources Planning*), Sleekr, Talenta, dan Microsoft Excel (Sistem Penggajian Terbaik Di Indonesia, n.d.).

Untuk mengatasi masalah penilaian sistem informasi akuntansi penggajian saat mendukung pengendalian intern, peneliti memfokuskan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat. Salah satu divisi komersial PT Perkebunan Nusantara III (Persero), merupakan salah satu Badan Usaha Milik Negara (BUMN) dari 14 yang bergerak di bidang usaha, adalah Perkebunan Bandar Selamat terletak di Medan Sumatera Utara. Produk dari perkebunan dibudidayakan, diolah, dan dijual. Kakao, produk karet hilir, minyak sawit (CPO), dan inti sawit (kernel) merupakan beberapa produk utama perusahaan.

Untuk mengelola operasi operasionalnya, PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat telah mengadopsi perangkat lunak sistem informasi akuntansi yang mengotomatiskan proses penggajian menggunakan SAP ERP (*System Application and Product in Data Processing - Enterprise Resources Planning*). Meskipun sistem bekerja dengan baik dalam praktiknya, ada beberapa tantangan yang membuatnya rentan terhadap kesalahan.

---

<sup>4</sup> Wahidah, U. H. L. (2020). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Perhitungan Gaji Karyawan Berdasarkan Pernyataan Standart Akuntansi Keuangan Nomor 24 Pada Pabrik Gula Ngadirejo Kediri*. Tulungagung : Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.

kebenaran dari data-data dan perusahaan dapat melakukan perbaikan yang diharapkan dan perlu adanya kontrol yang lebih baik terhadap kedisiplinan pegawai, baik dalam hal kehadiran staf maupun dalam menjalankan kewajiban dan kegiatan masing-masing bagian.

Berdasarkan latar belakang diatas, maka dirumuskan sebuah perumusan masalah yaitu Bagaimanakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. AekSongsongan Kab. Asahan?, Apakah sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan dapat mendukung pengendalian intern pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. AekSongsongan Kab. Asahan?, dan Bagaimanakah solusi untuk menyelesaikan masalah sistem informasi akuntansi penggajian tersebut yang belum mendukung dalam pengendalian intern pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. AekSongsongan Kab. Asahan? Adapun tujuan dari penelitian ini yaitu Untuk mengetahui dan memahami. sistem informasi akuntansi penggajian yang diterapkan pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. Aek Songsongan Kab. Asahan, Untuk mengetahui dan memahami sistem informasi akuntansi penggajian dapat mendukung pengendalian intern pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. AekSongsongan Kab. Asahan, dan untuk mengetahui dan memahami solusi untuk menyelesaikan masalah sistem informasi akuntansi penggajian tersebut yang belum mendukung dalam pengendalian intern pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat Kec. AekSongsongan Kab. Asahan.

## **B. Kajian Teori**

### **Sistem Informasi Akuntansi**

#### **1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi**

Menurut Romney & Steinbart,<sup>5</sup> Sistem Informasi Akuntansi adalah kerangka kerja yang dapat digunakan untuk mencatat, mengumpulkan, menyimpan, mengolah suatu informasi yang sekarang dapat diakses di bursa pembukuan yang digunakan untuk memberikan konsekuensi pembukuan dan data moneter yang dapat bermanfaat bagi navigasi eksekutif. Kerangka Data Pembukuan ini menggabungkan individu, teknik dan pedoman, informasi, pemrograman, dasar

---

<sup>5</sup> Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi : Accounting Information System* (14th ed.). Pearson.

inovasi data, serta kontrol internal dan proporsi upaya keselamatan. Hal tersebut mengindikasikan bahwa sistem informasi akuntansi dapat dijalankan secara manual dan dapat juga menggunakan bantuan teknologi informasi berupa sistem komputer. Menurut Puspitawati dan Anggadini dalam penelitian Purba Kerangka Data Pembukuan Elektronik adalah kerangka kerja berbasis komputer yang menggabungkan siklus penangan pertukaran, klien inovasi data, dan insinyur kerangka kerja data untuk mengubah informasi pembukuan menjadi data.

Dalam Al-Quran ayat menjadi sumber hukum dijadikan rujukan begitu juga ketentuan dalam pencatatan akuntansi dijelaskan dalam Al-Qur'an surah Al-Baqarah (2):282, yang berbunyi:

يٰۤاَيُّهَا الَّذِيْنَ اٰمَنُوْا اِذَا تَدٰۤاَيْتُمْ بِدِيْنٍ اِلَىٰ اَجَلٍ مُّسَمًّى فَاكْتُبُوْهُ وَلْيَكْتُب بَيْنَكُمْ كٰتِبٌ بِالْعَدْلِ وَلَا يَأْب كٰتِبٌ اَنْ يَّكْتُبَ كَمَا عَلَّمَهُ اللهُ ۗ فَلْيَكْتُبْ وَلْيَمْلِكِ الَّذِيْ عَلَيْهِ الْحَقُّ وَلْيَتَّقِ اللهَ رَبَّهُ وَلَا يَبْخَسْ مِنْهُ شَيْئًا فَاِنْ كَانَ الَّذِيْ عَلَيْهِ الْحَقُّ سَفِيْهًا اَوْ ضَعِيْفًا اَوْ لَا يَسْتَطِيْعُ اَنْ يُّمِلَّ هُوَ فَلْيَمْلِكْ وَلِيْهِ بِالْ عَدْلٍ وَّاسْتَشْهِدُوْا شٰهِيْدَيْنِ مِنْ رِّجَالِكُمْ فَاِنْ لَّمْ يَكُوْنَا رَجُلَيْنِ فَرَجُلٌ وَّامْرَاَتَيْنِ مِمَّنْ تَرْضَوْنَ مِنَ الشُّهَدٰۤءِ اَنْ تَضِلَّ اِحْدٰهُمَا فَتُذَكِّرَ اِحْدٰهُمَا الْاٰخَرٰۤى وَلَا يَأْب الشُّهَدٰۤءُ اِذَا مَا دُعُوْا وَلَا تَسْمَعُوْا اَنْ تَكْتُبُوْهُ صٰغِيْرًا اَوْ كَبِيْرًا اِلَىٰ اَجَلٍ ذٰلِكُمْ اَقْسَطُ عِنْدَ اللهِ وَاَقْوَمٌ لِلشُّهَادَةِ وَاَدْنٰى اِلَّا تَرَ تٰبُوْا اِلَّا اِنْ تَكُوْنُ تِجٰرَةً حٰضِرَةً تُدِيرُوْنَهَا بَيْنَكُمْ فَلَيْسَ عَلَيْكُمْ جُنَاحٌ اِلَّا تَكْتُبُوْهَا وَاَشْهَدُوْا اِذَا تَبٰۤاَعْتُمْ وَلَا يَضٰرَّ كٰتِبٌ وَلَا شٰهِيْدٌ وَاِنْ تَفَعَّلْ وَا فَاِنَّهُ فُسُوْقٌ بِكُمْ وَاَتَّقُوا اللهَ ۗ وَيُعَلِّمُكُمُ اللهُ وَاللهُ بِكُلِّ شَيْءٍ عَلِيْمٌ

Artinya: “Wahai orang-orang yang beriman! Apabila kamu melakukan utang piutang untuk waktu yang ditentukan, hendaklah kamu menuliskannya. Dan hendaklah seorang penulis di antara kamu menuliskannya dengan benar. Janganlah penulis menolak untuk menuliskannya sebagaimana Allah telah mengajarkan kepadanya, maka hendaklah dia menuliskan. Dan hendaklah orang yang berutang itu mendiktekan, dan hendaklah dia bertakwa kepada Allah, Tuhannya, dan janganlah dia mengurangi sedikit pun daripadanya. Jika yang berutang itu orang yang kurang akalnya atau lemah (keadaannya), atau tidak mampu mendiktekan sendiri, maka hendaklah walinya mendiktekannya dengan benar. Dan persaksikanlah dengan dua orang saksi laki-laki di antara kamu. Jika tidak ada (saksi) dua orang laki-laki, maka (boleh) seorang laki-laki dan dua orang perempuan di antara orang-orang yang kamu sukai dari para saksi (yang ada), agar jika yang seorang lupa, maka yang seorang lagi mengingatkannya. Dan janganlah saksi-saksi itu menolak apabila dipanggil. Dan janganlah kamu bosan menuliskannya, untuk batas waktunya baik (utang itu) kecil maupun besar. Yang demikian itu, lebih adil di sisi Allah, lebih dapat menguatkan kesaksian, dan lebih mendekatkan kamu kepada ketidakraguan, kecuali jika hal itu merupakan perdagangan tunai yang kamu jalankan di antara kamu, maka tidak ada dosa bagi kamu jika kamu tidak menuliskannya. Dan ambillah saksi apabila kamu berjual beli, dan janganlah penulis dipersulit dan begitu juga saksi. Jika kamu lakukan (yang demikian), maka sungguh, hal itu suatu kefasikan pada kamu. Dan bertakwalah kepada Allah, Allah memberikan pengajaran kepadamu, dan Allah Maha Mengetahui segala sesuatu (Departemen Agama Republik Indonesia, 2008, p.48).

## 2. Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi

Dengan semakin majunya teknologi dan semakin berkembangnya strategi bisnis, banyak perusahaan yang telah mengimplementasikan software dalam sistem informasi akuntansi terkomputerisasi yang terintegrasi<sup>6</sup>. Terdapat 6 jenis software dalam sistem informasi akuntansi berbasis komputer terbaik untuk digunakan didalam proses penggajian, yaitu *HashMicro*, *SAP ERP (System Application and Product in data Processing – Enterprise Resources Planning)*, *HRMS (Human Resources Management System)*, *Sleekr*, *Talenta*, dan *Microsoft Excel* (Sistem Penggajian Terbaik Di Indonesia, n.d.). Oleh, karena itu diantara beberapa jenis tersebut, software yang digunakan di dalam penelitian ini adalah Software *SAP ERP (System Application and Product in data Processing – Enterprise Resources Planning)* didalam proses penggajian.

### Penggajian

Menurut Mulyadi<sup>7</sup> Gaji ialah angsuran atas pemberian administrasi yang dikerjakan oleh pekerja yang memiliki keadaan administrasi sebagai uang tunai yang dibayarkan secara tetap setiap bulan dalam rangka penyelesaian bersama atas komitmen bantuan yang telah diberikan oleh wakil kepada organisasi. PSAK 24 mengandung keuntungan-keuntungan yang representatif, khususnya semua jenis upah yang diberikan oleh zat-zat dalam acara-acara atau pemberian-pemberian yang diberikan oleh para buruh atau untuk berakhirnya kontrak kerja. Gaji dalam Ekonomi Islam, khususnya yang dibayarkan kepada perwakilan, harus diubah sesuai dengan tingkat keahlian dan hasil kerja mereka. Organisasi harus memiliki opsi untuk membayar semua perwakilan secara wajar<sup>8</sup>. Dalam penggajian seorang karyawan juga sudah ada hadist yang menjelaskannya salah satunya, yaitu:

أَهُمْ يَقْسِمُونَ رَحْمَتَ رَبِّكَ نَحْنُ قَسَمْنَا بَيْنَهُمْ مَعِيشَتَهُمْ فِي الْحَيَاةِ الدُّنْيَا وَرَفَعْنَا بَعْضَهُمْ فَوْقَ بَعْضٍ دَرَجَاتٍ لِيَتَّخِذَ بَعْضُهُمْ  
بَعْضًا سُلْخِيًّا وَرَحْمَتُ رَبِّكَ خَيْرٌ مِمَّا يَجْمَعُونَ

Artinya: “Dari Abdullah bin Umar, ia berkata bahwa Rasulullah SAW bersabda, “Berikanlah gaji para pekerja sebelum keringatnya kering”(Al-Albani, 2013, p.141).

<sup>6</sup> Arieni, P. (2017). *Analisis Peranan Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi Dalam Pengendalian Internal Siklus Penggajian. Studi Kasus pada PT.X*. Jakarta : Institut Keuangan Perbankan Dan Informatika Asia.

<sup>7</sup> Mulyadi. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi* (Ema Sri Suharsi, Ed.; 4th ed.). Jakarta : Salemba Empat.

<sup>8</sup> Amelia, R., & Manurung, N. M. (2023). Upah Buruh dalam Perspektif Islam. *Ebismen (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Management)*, Vol.2, No.2 Juni 2023, 125.

## Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

### 1. Pengertian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Menurut Mulyadi<sup>9</sup> Sistem informasi akuntansi penggajian digunakan untuk mencatat dan membayar gaji bagi karyawan yang menerima gaji bulanan yang ditetapkan. Menurut Wilkinson dalam penelitian. Sebuah Untuk menghitung dengan benar gaji bulanan yang harus diberikan kepada setiap karyawan, fungsi, kertas, catatan, dan jaringan prosedur yang dikenal sebagai Sistem Informasi Akuntansi Penggajian digunakan.

### 2. Aktivitas dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian

Terdapat 5 aktivitas penggajian dalam sistem informasi akuntansi, yaitu sebagai berikut:

- a. Memperbarui Data Induk Penggajian.
- b. Memvalidasi Data Waktu Kehadiran.
- c. Menyiapkan Penggajian.
- d. Mengeluarkan Penggajian.
- e. Membayar Pajak dan Pengurangan Lain-Lainnya.

## C. Metode Penelitian

Jenis Penelitian yang dilakukan adalah jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif yaitu jenis penelitian diartikan sebagai prosedur mengumpulkan dan menggambarkan informasi mengenai suatu fenomena yang ada dengan data akurat yang diteliti dan mengklarifikasikannya secara sistematis<sup>10</sup>. Pada penelitian ini subjek penelitiannya ialah Manager Bapak Ramadhani.SP, Bagian Personalia yaitu Ibu Dahlia, Bagian Akuntansi Penggajian yaitu Bapak Tusiman, dan Bagian Keuangan yaitu Bapak Juliawan yang memiliki banyak informasi mengenai Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Mendukung Pengendalian Intern.

Jenis dan Sumber Data dalam penelitian ini menggunakan data kualitatif yaitu data dengan makna, diperoleh melalui penggunaan data kualitatif, yang berupa kata-kata. Sumber Data dalam penelitian ini menggabungkan data primer dan sekunder. Data Primer adalah sumber

---

<sup>9</sup> Mulyadi. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi* (Ema Sri Suharsi, Ed.; 4th ed.). Jakarta : Salemba Empat.

<sup>10</sup> Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st ed.). Yogyakarta : KBM Indonesia.

informasi yang dikumpulkan langsung dari pihak pertama atau sumber aslinya. Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi, wawancara, dan dokumentasi. Teknik Analisis Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis kualitatif deskriptif, yaitu membandingkan prosedur dan kebijakan perusahaan dengan fakta aktual di lapangan. Analisis data kualitatif menggunakan Model Miles and Huberman.

#### D. Hasil dan Pembahasan

Dari hasil wawancara dan observasi yang sudah dilakukan penulis untuk mengevaluasi serta menganalisis secara mendalam mengenai sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat, yaitu dengan membuat perbandingan antara kajian teori dengan praktek pelaksanaannya di perusahaan, maka penulis akan melakukan pembahasan sebagai berikut:

#### Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat

##### Kesesuaian Antara Teori dengan Sistem di Perusahaan

Keterangan	Teori	PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat	Pernyataan
Aktivitas dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	1.Memperbarui File Data Induk Penggajian. 2.Memvalidasi Data Waktu Kehadiran. 3.Menyiapkan Penggajian. 4.Mengeluarkan Penggajian. 5.Membayar Pajak dan Potongan Lain-lain.	Aktivitas dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat: 1.Memperbarui File Data Induk Penggajian. 2.Memvalidasi Data Waktu Kehadiran. 3.Menyiapkan Penggajian. 4.Mengeluarkan Penggajian. 5.Membayar Pajak dan Potongan Lain-lain.	Aktivitas dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat sudah sesuai dengan teori.



Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Fungsi Kepegawaian.</li> <li>2.Fungsi Pencatat Waktu Hadir.</li> <li>3.Fungsi Pembuat Daftar Gaji.</li> <li>4.Fungsi Akuntansi.</li> <li>5.Fungsi Keuangan.</li> </ol>	<p>Fungsi-Fungsi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Fungsi Kepegawaian.</li> <li>2.Fungsi Pencatat Waktu Hadir.</li> <li>3.Fungsi Pembuat Daftar Gaji.</li> <li>4.Fungsi Akuntansi.</li> <li>5.Fungsi Keuangan.</li> </ol>	<p>Fungsi-Fungsi dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat sudah sesuai dengan teori.</p>
Dokumen Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Dokumen Perubahan Pendukung Gaji.</li> <li>2.Kartu Jam Hadir.</li> <li>3.Kartu Jam Kerja.</li> <li>4.Daftar Gaji.</li> <li>5.Rekap Daftar Gaji.</li> <li>6.Surat Pernyataan Gaji.</li> <li>7.Amplop Gaji.</li> <li>8.Bukti Kas Keluar.</li> </ol>	<p>Dokumen Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Dokumen Perubahan Pendukung Gaji.</li> <li>2.Kartu Jam Hadir.</li> <li>3.Kartu Jam Kerja.</li> <li>4.Daftar Gaji.</li> <li>5.Rekap Daftar Gaji.</li> <li>6.Slip Gaji.</li> <li>7.Bukti Kas Keluar dan Bukti Transfer.</li> </ol>	<p>Dokumen dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum sesuai dengan teori karena telah menggunakan komputerisasi. Sehingga beberapa dokumen yang dihasilkan di perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat tidak dipakai yaitu Amplop Gaji. Karena gaji yang dikirimkan ini yaitu melalui transfer bank ke rekening pribadi setiap karyawan pada saat tanggal penggajian.</p>
Catatan Akuntansi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Jurnal Umum.</li> <li>2.Kartu Harga Pokok.</li> <li>3.Kartu Biaya Kerja.</li> <li>4.Kartu Penghasilan Karyawan.</li> </ol>	<p>Catatan Akuntansi Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Jurnal Umum.</li> <li>2.Kartu Penghasilan Karyawan atau Slip Gaji.</li> </ol>	<p>Catatan Akuntansi dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum sesuai dengan teori karena perusahaan ini tidak bergerak dalam penjualan berdasarkan pesanan.</p>
Jaringan Prosedur Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.</li> <li>2.Prosedur Pencatatan Waktu Kerja.</li> <li>3.Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.</li> <li>4.Prosedur Distribusi Biaya Gaji.</li> <li>5.Prosedur Pembuatan</li> </ol>	<p>Jaringan Prosedur Yang Terkait Dalam Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pada PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.Prosedur Pencatatan Waktu Hadir.,</li> <li>2.Prosedur Pembuatan Daftar Gaji.,</li> <li>3.Prosedur Pembuatan Bukti Kas Keluar.</li> </ol>	<p>Jaringan Prosedur dalam sistem informasi akuntansi penggajian perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum sesuai dengan teori karena perusahaan tidak bergerak dalam bidang penjualan berdasarkan pesanan sehingga tidak ada prosedur</p>

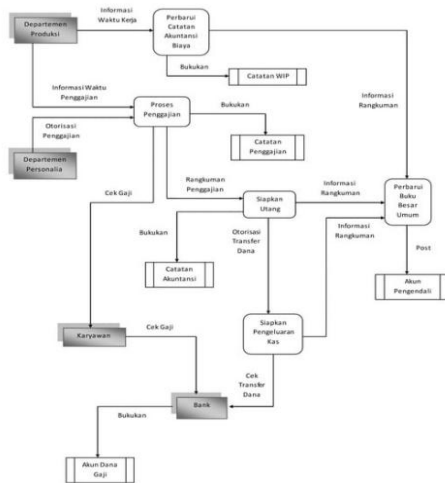
Bukti Kas Keluar. 4.Prosedur Pembayaran Gaji. pencatatan waktu kerja dan  
6.Prosedur Pembayaran Gaji. prosedur distribusi biaya gaji.

### **Analisis Pengendalian Intern PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat**

Analisis Pengendalian Intern telah sesuai dengan teori dalam pelaksanaannya namun terjadi kelemahan yaitu dalam menjalankan unsur pengendaliannya yang terdapat pada praktik yang sehat tidak ada bagian fungsi pengawasan absensi karyawan.

Alur sistem informasi akuntansi penggajian ini menggambarkan tugas-tugas dari proses ini (Sistem Informasi Akuntansi, n.d.):

- a. Otorisasi penggajian dan perincian transaksi (jam kerja) dimasukkan ke proses penggajian dari dua sumber yang berbeda personalia dan produksi
- b. Proses penggajian merekonsiliasi informasi ini, menghitung gaji, dan mendistribusikan cek pembayaran ke karyawan.
- c. Akuntansi biaya menerima informasi yang berkaitan dengan waktu yang digunakan untuk setiap pekerjaan. Informasi ini digunakan untuk menjurnal.
- d. Departemen utang usaha menerima rangkuman penggajian dari departemen penggajian dan mengotorisasi departemen pengeluaran kas untuk menyeter satu cek, sejumlah total gaji, dalam akun bank khusus dimana gaji akan diambil.
- e. Proses buku besar umum merekonsiliasi informasi rangkuman dari bagian akuntansi biaya, utang dan pengeluaran kas. Akun pengendali diperbarui untuk mencerminkan transaksi ini.



## Analisis Solusi Untuk Menyelesaikan Masalah Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Pengendalian Intern

Analisis Solusi Untuk Menyelesaikan Masalah Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Mendukung Pengendalian Intern PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat sudah direncanakan oleh perusahaan dengan baik sehingga dapat dilaksanakan kedepannya sesuai dengan yang direncanakan dalam menyelesaikan masalah pada proses pengawasan absensi karyawan agar tidak terjadi masalah lagi dengan mengkoordinasi karyawannya dengan lebih aktif lagi.

### E. Kesimpulan

1. Penerapan Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang ada di perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum sesuai dengan teori sistem informasi akuntansi penggajian yang ada. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan di perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat menggunakan sistem komputerisasi sesuai dengan wewenang dan tanggung jawab masing-masing karyawan sedangkan pada teori yang ada masih menggunakan sistem manual. Fungsi yang terkait, catatan yang terkait, dokumen yang terkait dalam sistem informasi akuntansi penggajian di perusahaan PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum memadai. Pada Fungsi yang digunakan masih terdapat kelemahan yaitu tidak adanya bagian pengawasan dalam melakukan proses absensi. Pada dokumen yang digunakan tidak

terdapat adanya amplop gaji dimana telah dilakukan melalui transfer bank. Dan pada catatan akuntansi yang digunakan masih belum sesuai, dikarenakan tidak adanya catatan kartu harga produk, dan kartu biaya kerja.

2. Sistem Informasi Akuntansi Penggajian di perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum Mendukung Pengendalian Intern, karena dalam unsur-unsur pengendalian intern pada perusahaan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat belum sesuai dengan teori yaitu sistem otorisasi dalam melaksanakan praktek yang sehat tidak adanya bagian pengawasan terhadap karyawan dalam ketidak disiplin dalam melakukan absensi fingerprint dan absensi manual dilapangan yang menyebabkan perbedaan.
3. Solusi yang digunakan untuk menyelesaikan masalah sistem informasi akuntansi penggajian dalam mendukung pengendalian intern di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat adalah perusahaan harus lebih meningkatkan lagi dalam mengkoordinasi karyawannya agar kedisiplinan karyawan meningkat dalam proses absensi dan data yang dihasilkan akurat kebenarannya dengan memberikan konsekuensi sanksi apabila karyawan tidak disiplin. Dan untuk kedepannya perusahaan harus menambah fungsi pengawasan waktu hadir karyawan agar lebih baik lagi.

## Daftar Pustaka

- Abdussamad, Z. (2021). *Metode Penelitian Kualitatif* (P. Rappana, Ed.; 1st ed.). Makassar : CV.Syakir Media Press.
- Al-Albani, M. N. (2013). *Shahih Sunan Ibnu Majah*. Jakarta : Pustaka Azzam.
- Amelia, R., & Manurung, N. M. (2023). Upah Buruh dalam Perspektif Islam. *Ebismen (Jurnal Ekonomi, Bisnis, Dan Management)*, Vol.2, No.2 Juni 2023, 125.
- Arieni, P. (2017). *Analisis Peranan Sistem Informasi Akuntansi Terkomputerisasi Dalam Pengendalian Internal Siklus Penggajian. Studi Kasus pada PT.X*. Jakarta : Institut Keuangan Perbankan Dan Informatika Asia.
- Aslami, N., Soemitra, A., & Nawawi, Z. M. (2023). Mumtaz : Jurnal Ekonomi dan Bisnis Islam Pengukuran Kinerja Islami Badan Amil Zakat Nasional (BAZNAS) Provinsi Sumut

- Dengan Menggunakan Pendekatan Masalah Performa (MaP). *Mumtaz : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam, Vol.2, No.1 Jan 2023*, 36.
- Asmarita, I. (2019). *Analisis Sistem Penggajian Dan Pengupahan Dalam Mendukung Pengendalian Internal Perusahaan Pada PT.Hamita Utama Karsa Di Musi Banyuasin*. Palembang : Universitas Muhammadiyah Palembang.
- Dahlia. (2023). *Wawancara dengan Bagian Personalia PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat,tanggal 23 Juni 2023 di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat*.
- Daulay, A. N. (2019). Analisis Pasar Komoditi Garam Di Indonesia. *Jurnal Ilmu Ekonomi Dan Keislaman, Vol.7 No 2 Des 2019*, 177.
- Departemen Agama Republik Indonesia. (2008). *Surat Al- Baqarah ayat 282,Al-Qur'an dan Terjemahan*. Bandung .
- Fibriyanti, Y. V. (2017). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Rangka Efektivitas Pengendalian Intern Perusahaan (Studi Kasus pada PT. Populer Sarana Medika, Surabaya). *Jurnal Penelitian Ekonomi Dan Akuntansi, Vol.2 No.1 Feb 2017*, 371–384.
- Handayani, T. (2020). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Karyawan Dalam Rangka Upaya Meningkatkan Efektivitas Pengendalian Intern Dalam Perusahaan (Studi Kasus PT Sanjung Abadi Nugraha)*. Semarang : Universitas Semarang.
- Harahap, A. P. S. (2019). *Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Dalam Upaya Mendukung Pengendalian Intern Pada PT. Srikandi Inti Lestari Medan*. Medan : Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara.
- Harahap, Muhammad Ikhsan, Harahap, & Rahmat Daim. (2019). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Aset BPRS. *At-Tijarah : Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis Islam, Vol.5 No.1 Jun 2019*, 68.
- Hasibuan, N. F. A. (2020). Analisis Kinerja Keuangan dengan Profit Sensitivity Analysis Pada Perusahaan Telekomunikasi di Indonesia. *Journal of Business and Economics Research (JBE), Vol.1,No.2 Juni 2020*, 215.

- Juliawan. (2023). *Wawancara dengan Bagian Keuangan PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat, tanggal 23 Juni 2023 di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat.*
- Khasanah, U. (2020). *Pengantar Microteaching*. Yogyakarta : Deepublish.
- Mulyadi. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi* (Ema Sri Suharsi, Ed.; 4th ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Nasution, J. (2020). Etos Kerja Produktif: Analisis Kinerja Nabi Daud Dalam Al-Qur'an. *Journal Islamic Banking and Finance, Vol 1, No.1 Okt 2020, 39.*
- Nasution, Y. S. J., & Syahriza, R. (2020). Analisis Partisipasi Tenaga Kerja Perempuan Dalam Pemenuhan Kesejahteraan Keluarga Di PTKIN SE SUMATERA. *Kafaah Journal of Gender Studies, 149.*
- Pratama, Y. Y., Suhardi, & Hestin, S. W. (2018). Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Untuk Mendukung Pengendalian Internal Pada PT.Perkebunan Nusantara X PG.Modjopangoong Di Kabupaten Tulungagung.
- Purba, D. H. P. (2018). Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Pengupahan Studi Kasus Pada Sebuah Rumah Sakit. *Jurnal Manajemen, Vol 4 No.1, 15.*
- Rahma, T. I. F. (2018). Persepsi Masyarakat Kota Medan Terhadap Penggunaan Financial Technology (Fintech). *Jurnal Ekonomi Islam At-Tawassuth, Vol. III No.1 2018, 2.*
- Ramadhani. (2023). *Wawancara dengan Manager PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat, tanggal 23 Juni 2023 di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat.*
- Romney, M. B., & Steinbart, P. J. (2018). *Sistem Informasi Akuntansi : Accounting Information System* (14th ed.). Pearson.
- Romney, Marshall B, Steinbart, & Paul John. (2015). *Sistem Informasi Akuntansi* (M. H. B. Masykur, Ed.; 13th ed.). Jakarta : Salemba Empat.
- Rudi. (2022). *Managemen PTPN III Kebun Bandar Selamat Terima Audiensi AWD Ahu DPC Asahan*. Lensa Expose.Com.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian* (T. Koryati, Ed.; 1st ed.). Yogyakarta : KBM Indonesia.
- Sistem Penggajian Terbaik Di Indonesia.* (n.d.).

- Sugianto, Harmain, H., & Harahap, N. (2018). Mekanisme Transmisi Kebijakan Moneter di Indonesia Melalui Sistem Moneter Syariah. *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam UIN SU*, 56.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D* (1st ed.). Bandung : Alfabeta.
- Suliyanto. (2018). *Metode penelitian bisnis untuk skripsi, tesis dan disertasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Syafina, L., & Harahap, N. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi, Pendekatan Kuantitatif* (Alfaruq Grafika, Ed.; 1st ed.). Medan : FEBI UINSU Press.
- Syafitri, N. (2021). *Analisis Efektivitas Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Karyawan Pada PT. Perkebunan Nusantara II Bulu Cina*. Medan : Universitas Islam Negeri Sumatera Utara.
- Tusiman. (2023). *Wawancara dengan Bagian Akuntansi Penggajian PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat, tanggal 23 Juni 2023 di PT Perkebunan Nusantara III (Persero) Kebun Bandar Selamat*.
- Wahidah, U. H. L. (2020). *Analisi Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dan Perhitungan Gaji Karyawan Berdasarkan Pernyataan Standart Akuntansi Keuangan Nomor 24 Pada Pabrik Gula Ngadirejo Kediri*. Tulungagung : Institut Agama Islam Negeri Tulungagung.
- Widiarti, V., Nugroho, T. R., & Isnaini, N. F. (2019). Analisis Sistem Informasi Akuntansi Penggajian Dalam Usaha Mendukung Efektivitas Pengendalian Intern (Studi Pada PT. Mitra Anugrah Gemilang Mojokerto). *Universitas Islam Majapahit*, 10.
- Yanti, N. (2020). Peran Perbankan Syariah Terhadap Kesejahteraan Di Indonesia. *Jurnal Riset Akuntansi Dan Bisnis, Vol.20, No.1 thn 2020*, 83.